



"Suntem implicați cu toții!"
Angajamentul Schindler privind
incluziunea și diversitatea



Angajamentul Schindler privind incluziunea și diversitatea

Noi, grupul Schindler, ne-am angajat să creăm un mediu de lucru incluziv, în care persoane cât mai diverse depun eforturi pentru a deservi cele peste 1,5 miliarde de oameni care ne folosesc ascensoarele și scările rulante în fiecare zi.

Spiritul nostru **incluziv** se traduce într-un mediu în care oamenii din toate mediile se simt bineveniți, acceptați și capacitați să obțină rezultate deosebite în cadrul Schindler, având drept rezultat o forță de muncă implicată și performantă, capabilă să ofere un avantaj competitiv susținut.

Diversitatea noastră se traduce în multitudinea de medii, experiențe și perspective care reflectă caracterul divers al clientelei noastre și comunitățile în care suntem prezenți. Suntem conștienți de întreaga gamă de diferențe între oameni, diferențe care influențează modul în care ne percepem ca asemănători sau diferiți: fondul etnic, genul, cultura, religia, naționalitatea, vârsta, dizabilitățile sau starea de sănătate, rasa, orientarea sexuală, identitatea de gen, expresia de gen, precum și personalitatea, preferințele și stilurile de lucru.

Nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea. Respectul reciproc și pentru clienții și partenerii noștri este fundamental pentru modul nostru de lucru. Echitatea și imparțialitatea sunt baza proceselor noastre umane și practicilor noastre de afaceri.

De ce sunt importante incluziunea & diversitatea în operațiunile noastre de zi cu zi?

- Produsele noastre creează o lume mai incluzivă, oferind soluții de mobilitate pentru diverse nevoi. Inginerii și tehnicienii noștri gândesc incluziv de fiecare dată când proiectează, instalează sau repară un produs.
- Incluziunea și diversitatea trebuie să facă parte din conversațiile Schindler cu clienții și alți parteneri externi, fiind la fel de importante ca istoria, produsele sau angajamentul nostru față de calitate. Incluziunea și diversitatea reflectă cultura și angajamentul nostru față de societate, subliniind reputația Schindler ca cea mai bună companie din acest sector. În plus, acțiunile noastre din sfera incluziunii și diversității creează o societate mai echitabilă și mai durabilă și ne întăresc imaginea de angajator atractiv, ajutându-ne să atragem și să păstrăm mai bine specialiștii.
- Incluziunea și diversitatea fac parte din modul nostru de lucru. Clienții noștri reprezintă toate aspectele diversității. Dacă vom stimula incluziunea și diversitatea în operațiunile noastre cotidiene, vom reuși să relaționăm mai bine cu ei, deoarece putem folosi diferite puncte de vedere și abordări pentru a ne apropia de ei și a le înțelege nevoile.
- Prezența unor echipe diverse și incluzive îmbunătățește dinamica echipelor noastre și stimulează inovația și creativitatea atunci când ne confruntăm cu provocările specifice activității noastre.

Cum vom lucra cu liderii noștri?

- Îi vom instrui și susține pe liderii noștri în operațiunile noastre de teren, în fabricile și birourile noastre, pentru a pune în practică incluziunea și diversitatea până și le vor însuși pe deplin. Aceasta înseamnă că:
- Vom crea și vom menține un mediu de lucru sigur, fără nicio formă de hărțuire sau discriminare.
 - Vom instrui liderii cu privire la comportamentele incluzive și la modul de combatere a prejudecăților neconștientizate, astfel încât să poată aplica în mod proactiv practici echitabile și corecte atunci când iau decizii de zi cu zi cu privire la echipele lor.
 - Vom forma lideri care să încurajeze membrii echipei lor să propună puncte de vedere diferite și să se asigure că fiecare persoană se simte apreciată, astfel încât să poată oferi tot ce au mai bun și să poată fi ei înșiși la locul de muncă.
 - Vom colabora cu liderii pentru a ne consolida politicile menite să asigure un echilibru între viața profesională și cea privată și beneficiile incluzive, punându-le în practică pentru a elimina barierele și a atrage și a păstra categorii subreprezentate.
 - Vom încuraja resursele umane și liderii să mențină o legătură strânsă cu grupurile subreprezentate pentru a le înțelege experiențele de la locul de muncă și a putea astfel promova, implica și păstra mai bine o combinație diversă de angajați.
 - Vom fi proactivi: vom pune în aplicare planuri de incluziune și diversitate și strategii de angajare în fiecare organizație, pentru a căuta anticipat o diversitate de categorii, astfel încât să putem alege cel mai bun candidat posibil pentru echipă și companie.

Ce putem face cu toții?

- Putem da dovadă de un comportament incluziv față de clienții și colegii noștri. Aceasta înseamnă că:
- Vom arăta că ne pasă de colegii noștri, luând atitudine atunci când ceva nu este sigur sau când cineva nu este tratat cu respect.
 - Vom comunica într-o manieră plină de respect cu colegii și clienții noștri, evitând limbajul și termenii jignitori pe baza stereotipurilor.
 - Ne vom asigura că toți colegii se simt parte a echipei și sunt bineveniți să participe la discuții și activități.
 - Vom fi deschiși și curioși și ne vom elogia diferențele, gata să ne descoperim reciproc culturile și tradițiile, și vom susține incluziunea.
 - Vom respecta nevoile și preferințele noastre diferite în materie de flexibilitate, îngrijire a familiei, practici religioase, preferințe alimentare și adaptare la locul de muncă.
- Dacă ne vom dezvolta comportamentele incluzive, practicile de conducere și politicile, echipele și organizațiile noastre vor reflecta diversitatea naturală a lumii. Consolidarea culturii noastre incluzive ne va face în continuare receptivi la nevoile angajaților și ale clienților și ne va stimula capacitatea de a propune soluții inovatoare pentru a răspunde respectivelor nevoi.

Noi ridicăm incluziunea și diversitatea la un alt nivel.





We Elevate...

Incluziunea și diversitatea

Schindler Management Ltd.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
Elveția
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

Această publicație are un scop exclusiv informativ. Ne rezervăm dreptul de a modifica în orice moment designul și specificațiile produsului. Nicio declarație inclusă în această publicație nu va fi interpretată ca o garanție sau o condiție, în mod expres sau implicit, în ceea ce privește orice serviciu, caracterul său adecvat pentru orice scop specific, vandabilitatea, calitatea și nici nu va fi interpretată ca un termen sau o condiție a oricărui acord privind produsele sau serviciile menționate în această publicație. Pot exista diferențe minore între culorile tipărite și cele reale.
Copyright © 2021 Schindler Aufzüge AG